

Nutze Dein Potenzial!

Dieser Artikel kann aus rechtlichen Gründen hier nicht in voller Länge zur Verfügung gestellt werden, die Rechte dazu liegen beim Thiele Verlag.

Weitere Informationen zum Artikel: <https://www.thieme.de/de/pflege/CNE-magazin-30503.htm>

Zitierweise:

Ebner, Markus (2017). "Stärkenorientiert Führen. Anleitung zum Glücklichein", in: CNE Pflegemanagement (05/2017). S. 6-9.

Stärkenorientiert Führen

Anleitung zum Glücklichein

Seit Ende der 90er Jahre erforscht die Positive Psychologie, was das Leben erfolgreich und glücklich macht. Die Erkenntnisse nutzt auch das Führungsmodell **Positive Leadership**, indem sie diese in den Unternehmensalltag überträgt (Ebner Markus).

„Jede personelle Einschätzung und Beurteilung muss sich in allererster Linie darauf beziehen, wozu ein Mensch in der La-

ge ist. Ein Mitarbeiter sollte daher niemals mit einer Führungsaufgabe betraut werden, wenn er sich mit den Kompetenzdefiziten

seiner Leute abplagt, statt deren Stärken zu nutzen.“ Man könnte meinen, dieser Satz stammt von einem verklärten Sozial-