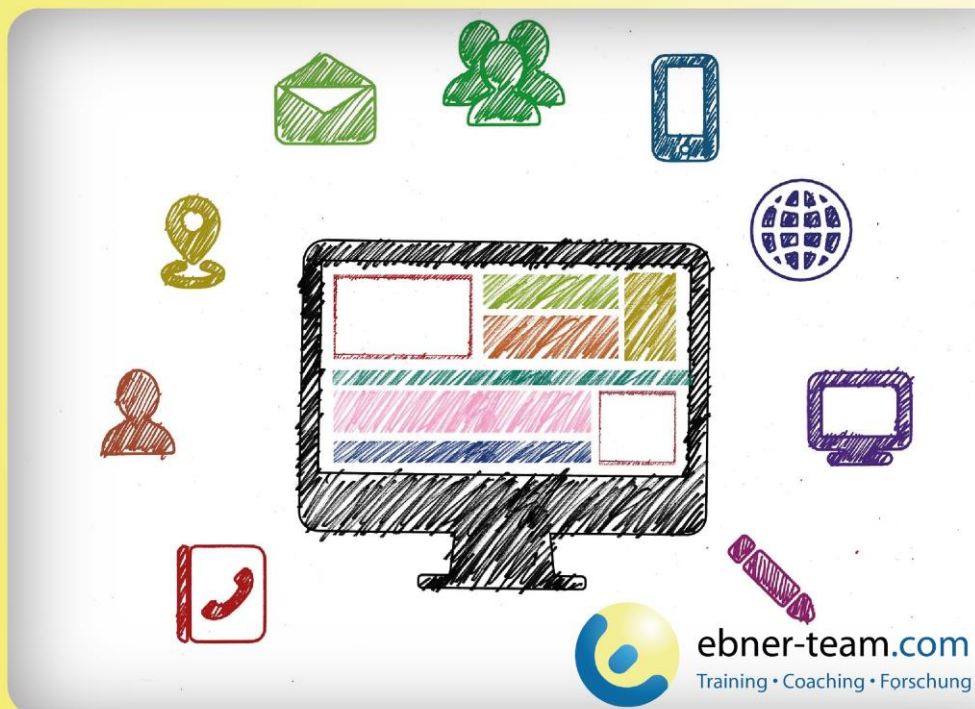


Wir verbinden Wissenschaft mit Training



ONLINE Angebot 2020/2021



Akzeptieren wir den Rahmen – und malen wir das Bild!

Das Corona-Virus hat uns alle unvorbereitet in die Herausforderung gebracht, sich schnell in einer völlig neuen Situation einzufinden. Auch unser Team wurde – wie so viele andere – durch diese Entwicklung hart getroffen.

Es ist uns allerdings recht rasch gelungen, den neuen Rahmen zu akzeptieren und unsere unterschiedlichen Stärken und Kompetenzen im Team, teilweise auf gewohnte Weise oder auch auf ganz andere Art, zu nutzen. Wir haben unsere bereits vorhandene E-Learning Kompetenz strukturiert und rasch mit neuen Möglichkeiten ergänzt und unser technisches Equipment deutlich erweitert. Und in einem nächsten Schritt haben wir uns damit beschäftigt, mit welchen Inhalten und mit welcher didaktisch guten Aufbereitung wir unseren Seminarteilnehmerinnen und Seminarteilnehmern, auch in dieser Zeit, professionelle Aus- und Weiterbildung anbieten können.

Das Resultat finden Sie in diesem E-Learning Seminarkatalog. Unserem Slogan „Wir verbinden Wissenschaft mit Training“ sind wir dabei treu geblieben! Wir haben die Inhalte so aufbereitet, dass auch Online ein Seminarerlebnis möglich wird. Alle unsere Seminare sind live und interaktiv, das heißt es gibt immer den direkten Onlinekontakt zwischen der Trainerin oder dem Trainer und der Gruppe. Wir nützen dabei zusätzlich moderne Online-Tools (z.B. Zoom, Teams, Jitsi, Webex, Adobe Captivate, Moodle, ...), um die Seminare spannend aufzubereiten.

Wir freuen uns sehr, wenn unser Angebot für Sie spannend ist. Für weitere Informationen stehen mein Team und ich wie immer gerne persönlich zur Verfügung!

Mit herzlichen Grüßen


Dr. Ebner Markus
Geschäftsführer und Eigentümer

Inhaltsverzeichnis

ONLINE SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE	4
SITUATIV ERFOLGREICH FÜHREN	5
BASIS TOOLBOX LEADERSHIP 1.....	6
BASIS TOOLBOX LEADERSHIP 2.....	7
KOMMUNIKATION MIT VIRTUELLEN TEAMS.....	8
KOLLEGALE BERATUNG	9
BASISTOOLS KONFLIKTMANAGEMENT	10
BASISTOOLS KONFLIKTMANAGEMENT IN DER PRAXIS	11
FÜHREN IN KRISENSITUATIONEN.....	12
MITARBEITER/INNEN IM KRISENMODUS.....	13
MENTAL STARK DURCH KRISEN.....	14
DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS MEDIATOR/IN	15
DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS MEDIATOR/IN IN DER PRAXIS.....	16
SPEZIALTOOLS FÜR KONFLIKTMANAGER/INNEN	17
FIT FÜR DIE INTERKULTURELLE ZUSAMMENARBEIT	18
FIT FÜR DIE INTERKULTURELLE ZUSAMMENARBEIT IN DER PRAXIS	19
FÜHREN VON INTERKULTURELLEN TEAMS	20
FÜHREN VON INTERKULTURELLEN TEAMS IN DER PRAXIS	21
ONLINE COACHING UND POSITIVE LEADERSHIP ANALYSEN	22
ONLINE – ONE TO ONE COACHING	23
PERMA-LEAD® PROFILER.....	24
PERMA-LEAD® 360°-FEEDBACK	25
ONLINE SEMINARE FÜR MITARBEITER/INNEN UND FÜHRUNGSKRÄFTE.....	26
KOMMUNIKATION UND MODERATION IM VIRTUELLEN RAUM MIT MICROSOFT TEAMS.....	27
ONLINE-MEDIENTRAINING	28
ONLINE-ONE TO ONE-MEDIENTRAINING	29
REVERSE MENTORING	30
REVERSE MENTORING PRAXIS.....	31
INTERAKTIVE ONLINE FORMATE.....	32
INTERAKTIVE ONLINE FORMATE	33
FÜR SIE ZUM LESEN!.....	34



ONLINE SEMINARE für Führungskräfte

Situativ erfolgreich führen

Basisseminar: Die Führungsrolle aktiv einnehmen

ZIELSETZUNG: Führungs- und Managementansätze kennenlernen und unterschiedliches Rollenverständnis von Führung und deren Wirkung erkennen.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8



KURZBESCHREIBUNG

Inhalt des Seminars ist es, durch unterschiedliche Führungsansätze das eigene Rollenverständnis von Führung zu erkennen sowie die Zusammenhänge zwischen Führungsstil, Organisation und Mitarbeiter/innen zu verstehen. Der Schwerpunkt in diesem Seminar liegt bei der Entwicklung einer Rollenklarheit für die Führungsaufgabe und einer Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Führungsansätzen.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden relevante Führungsstile kurz vorgestellt und gemeinsam mit den Teilnehmer/innen auf situative Passungen reflektiert. Ein Selbsttest zeigt den Teilnehmenden, wo sie sich derzeit befinden. Anhand verschiedener Fallbeispiele wird von den Teilnehmenden situativ passendes Führungsverhalten erarbeitet und mit der eigenen Führungspraxis in Verbindung gebracht. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Basis Toolbox Leadership 1
-  Online-Coaching (1:1)

Basis Toolbox Leadership 1

Kommunikationstechniken für Führungskräfte

ZIELSETZUNG: Einfache Kommunikationsstrategien kennenlernen, die für den Führungsalltag hilfreich sind.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen lernen unterschiedliche einfache Kommunikationstechniken kennen, die in verschiedenen Führungssituationen, hilfreich sind. Dazu zählen Kommunikationstechniken, die bereits beim Bewerbungsgespräch, aber auch in unterschiedlichen Gesprächssituationen mit Mitarbeiter/innen, eingesetzt werden können.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live unterschiedliche Kommunikationstechniken erklärt, gemeinsam trainiert und direkt aneinander in virtuellen Teams oder Kleingruppen geübt. Erfahrungen werden in der Gruppe reflektiert. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Basis Toolbox Leadership 2
-  Kollegiale Beratung
-  Online-Coaching (1:1)

Basis Toolbox Leadership 2

Weitere Kommunikationstechniken für Führungskräfte

ZIELSETZUNG: Erweiterte Kommunikationsstrategien für unterschiedliche Führungssituationen kennenlernen.

VORAUSSETZUNG: Basis Toolbox Leadership 1

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

In diesem Online-Seminar erlernen die Teilnehmer/innen erweiterte Kommunikationstechniken. Dazu zählen Techniken für Mitarbeitergespräche, lösungsorientierte Gesprächsführung, motivierende Gespräche sowie Feedback. Zusätzlich lernen die Teilnehmer/innen, wie man unterschiedliche Persönlichkeitstypen erkennt und die Gesprächsführung personenspezifisch hilfreich und professionell anpassen kann.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live unterschiedliche Situationen und dazu passende Kommunikationstechniken erklärt, gemeinsam trainiert und direkt aneinander in virtuellen Teams oder Kleingruppen geübt. Erfahrungen werden in der Gruppe reflektiert. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Basistools Konfliktmanagement
-  Kommunikation mit virtuellen Teams
-  Online-Coaching (1:1)

Kommunikation mit virtuellen Teams

Virtuelle Führung professionell und erfolgreich gestalten

ZIELSETZUNG: Professioneller Einsatz digitaler Kommunikationstools, um auch in virtuellen Teams eine gute und produktive Zusammenarbeit zu gewährleisten.

VORAUSSETZUNG: keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8






KURZBESCHREIBUNG

Virtuelle Zusammenarbeit ist kein „Nice to Have“ mehr, sondern Alltag in vielen Unternehmen – gerade in diesen herausfordernden Zeiten. In diesem Seminar lernen die Teilnehmer/innen ihre Arbeitsprozesse und ihre Kommunikation an die neuen Bedingungen anzupassen, um als Führungskraft für ihre Mitarbeiter/innen weiterhin sichtbar und spürbar zu bleiben.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden die Struktur und die wichtigsten Techniken virtueller Kommunikation live vorgestellt und erklärt. Anschließend erarbeiten die Teilnehmer/innen in virtuellen Kleingruppen umsetzbare und auf ihre jeweilige Arbeitssituation angepasste Strategien rund um das Thema virtuelle Zusammenarbeit. Die gesammelten Erfahrungen werden in der Gruppe geteilt und reflektiert, um den Praxistransfer bestmöglich zu unterstützen. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Basis Toolbox Leadership 1
-  Basistools Konfliktmanagement
-  Situativ erfolgreich Führen
-  Kollegiale Beratung
-  Online-Coaching (1:1)

Kollegiale Beratung

Gemeinsame Expertise nutzen – voneinander lernen

ZIELSETZUNG: Konkrete Problemstellungen aus der eigenen Führungspraxis strukturieren und gemeinsam mit anderen Führungskräften lösen.

VORAUSSETZUNG: Erfolgreich situativ führen | Basis Toolbox Leadership 1 + 2

🕒 Dauer: Mehrere Blöcke zu je ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 3-6





KURZBESCHREIBUNG

Kollegiale Beratung ist eine Methode, die sich aus dem Teamcoaching für Führungskräfte entwickelt hat. Dabei wird zu Beginn eine Struktur gelernt, mit der im Workshopsetting konkrete aktuelle Führungssituationen bearbeitet werden. Anschließend bringen die Teilnehmenden konkrete Problemsituationen aus dem Führungsalltag ein und die gesamte Gruppe entwickelt anhand dieser klaren Struktur Lösungsmöglichkeiten. Die Begleitung erfolgt durch einen erfahrenen Coach.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting in der Struktur der kollegialen Beratung konkrete Situationen der Teilnehmenden bearbeitet und Erfahrungen in der Gruppe reflektiert. Der Trainer führt und strukturiert dabei mit der Struktur dieses Beratungsmodells.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Konfliktmanagement
-  Kommunikation mit virtuellen Teams
-  Führen von interkulturellen Teams
-  Online-Coaching (1:1)

Basistools Konfliktmanagement

Steuerungsfähig in Konflikten bleiben

ZIELSETZUNG: Die Entstehung von Konflikten frühzeitig erkennen und Strategien für deren Bearbeitung entwickeln.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

Konflikte – keiner will sie, jeder hat sie und meist werden sie als erschwerend und belastend wahrgenommen. Jeder hat jedoch das Potential mit Konflikten konstruktiv umzugehen, sie positiv zu nutzen und Veränderung und Entwicklung zu initiieren und zu fördern. Dazu braucht es einen Methodenkoffer, der Tools zum frühzeitigen Erkennen von Konflikten, zur Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens sowie Strategien im Umgang mit schwierigen Situationen enthält.

METHODEN:

In einem live-online Seminar werden vom Trainer Tools und Strategien präsentiert, die mit und von den Teilnehmer/innen reflektiert werden. Im nächsten Schritt werden diese direkt in virtuellen Teams und Kleingruppen angewandt und geübt. Die dabei gewonnenen Erfahrungen werden im Seminar geteilt und tragen somit zu einem „shared learning“ bei. Unterlagen zum Seminar werden auf der ebner-team Lernplattform zur Verfügung gestellt.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Konfliktmanagement in der Praxis
-  Die Führungskraft als Mediator/in
-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen

Basistools Konfliktmanagement in der Praxis

Tools in der Praxis erprobt

ZIELSETZUNG: Durch die Anwendung der Basistools erlangen die Teilnehmer/innen Sicherheit und Zuversicht im Umgang mit Konflikten.

VORAUSSETZUNG: Basistools Konfliktmanagement

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8



KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen üben die Basistools für Konfliktmanagement an Fällen aus ihrem Arbeitsalltag. Die Tools werden dabei an die jeweiligen Persönlichkeiten, Erwartungen und Situationen angepasst und in ihrer Wirksamkeit reflektiert. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden im Seminar geteilt, um einen zusätzlichen Lern- und Erfahrungsgewinn zu generieren.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar arbeiten die Teilnehmer/innen an Ihren Praxisfällen. Durch die Methode des „Probehandelns“ können die Fälle aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und reflektiert werden. Das Feedback der Kolleg/innen und des Trainers unterstützt die Reflexion und den Lernerfolg und zeigt konkrete Schritte für die Praxis auf.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Die Führungskraft als Mediator/in
-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen

Führen in Krisensituationen

Führungsverhalten und erfolgreiche Zusammenarbeit in der Krise

ZIELSETZUNG: Strategien für Führungskräfte, um Mitarbeiter/innen sicher durch turbulente Zeiten zu begleiten.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8



KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen lernen die Basics von Krisenführung kennen, um in Ausnahme- und Krisensituationen mit Druck und eigener Betroffenheit produktiv und handlungsorientiert umzugehen. Dadurch sichern sie das Vertrauen der Mitarbeiter/innen. Durch gelungene virtuelle Führung ist es möglich, Druck und Unsicherheiten leichter zu managen und Schreckgespenster und Gerüchte zu neutralisieren.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live Tipps für erfolgreiche, virtuelle Zusammenarbeit in Krisensituationen vorgestellt. In virtuellen Teams oder Kleingruppen werden konkrete Handlungsstrategien erarbeitet, die dann in der Gruppe reflektiert werden. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Kollegiale Beratung
-  Online-Coaching (1:1)

Mitarbeiter/innen im Krisenmodus

Tipps aus der Psychologie für Führungskräfte

ZIELSETZUNG: Körperliche und psychische Alarmsignale bei Mitarbeiter/innen erkennen, um individuell darauf reagieren zu können.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

Führen heißt nicht nur fordern und fördern, sondern auch gesundheitliche Risikofaktoren bei den Mitarbeiter/innen zu erkennen. Speziell in Krisenzeiten reagiert die Psyche der Menschen unterschiedlich. In diesem Seminar werden die Teilnehmer/innen dafür sensibilisiert, Verhaltensveränderungen ihrer Mitarbeiter/innen wahr und ernst zu nehmen, um professionell darauf reagieren zu können.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live unterschiedliche Auswirkungen von psychischen Krisen erklärt. Symptome und deren Differenzierung werden erklärt. Anhand von konkreten Fragen der Teilnehmer/innen werden in virtuellen Kleingruppen mögliche Handlungsstrategien erarbeitet, die vom Trainer ergänzt werden. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Kollegiale Beratung
-  Mental stark durch die Krise
-  Online-Coaching (1:1)

Mental stark durch Krisen

Resilienz-Training für Führungskräfte

ZIELSETZUNG: Die eigene Widerstandsfähigkeit zu erhöhen, um gestärkt aus Krisen hervorzugehen.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8



KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen lernen unterschiedliche Strategien kennen, um die eigene Resilienz zu fördern. Das Resilienz-Training unterstützt Führungskräfte dabei, ihre eigenen Ressourcen bewusst und effektiv einzusetzen, um in Krisen- und Ausnahmezeiten sich und die Mitarbeiter/innen gesund zu führen. Dadurch wird es möglich, sich selbstsicherer und unabhängiger wahrzunehmen und die eigene Handlungsfähigkeit zu erkennen und zu nutzen, um gestärkt und erfolgreich durch turbulente Phasen zu gehen.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live die 7 Säulen der Resilienz vorgestellt und erklärt. Nach einem individuellen Resilienz-Check erarbeiten die Teilnehmer/innen in virtuellen Teams oder Kleingruppen, unterschiedliche Lösungsstrategien. Erfahrungen werden in der Gruppe reflektiert. Unterlagen werden während des Seminars über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Kollegiale Beratung
-  Online-Coaching (1:1)

Die Führungskraft als Mediator/in

Vermitteln in Konfliktfällen

ZIELSETZUNG: Mit den Tools der Mediation als Führungskraft in Konfliktfällen erfolgreich vermitteln und Konfliktgespräche ziel- und lösungsorientiert führen.

VORAUSSETZUNG: Basistools Konfliktmanagement

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

Als Führungskraft hat man immer wieder mit konfliktreichen Situationen zu tun und ist für deren positiven Ausgang mitverantwortlich. Der Ablauf und die Tools einer Mediation geben der Führungskraft die nötige Struktur, um diesen Vermittlungsprozess aktiv gestalten zu können. Die Mediator/innen erlangen dadurch die Sicherheit, sich in einem geregelten Rahmen austauschen zu können, um gemeinsam neue Wege zu finden.

METHODEN:

In einem live-online Seminar werden vom Trainer Abläufe, Strategien und Tools präsentiert, die mit und von den Teilnehmer/innen reflektiert und direkt in virtuellen Kleingruppen angewandt und geübt werden. Die dabei gewonnenen Erfahrungen werden im Seminar geteilt und tragen somit zu einem „shared learning“ bei. Unterlagen zum Seminar werden auf der ebner-team Lernplattform zur Verfügung gestellt.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen
-  Führen von interkulturellen und diversen Teams
-  Situativ erfolgreich führen

Die Führungskraft als Mediator/in in der Praxis

Tools, Strategien und Abläufe für die Praxis erproben

ZIELSETZUNG: Durch Anwendung der Mediations-Tools erleben die Teilnehmer/innen die Herausforderungen und Vorteile und können diese Erfahrungen für den Einsatz in der Praxis nutzen.

VORAUSSETZUNG: Die Führungskraft als Mediator/in

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8






KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen üben die Mediations-Tools, Abläufe und Strategien an Fällen aus ihrem Arbeitsalltag. Diese Werkzeuge werden an die jeweiligen Persönlichkeiten, Erwartungen und Situationen angepasst und in ihrer Wirksamkeit reflektiert. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden im Seminar geteilt, um einen zusätzlichen Lern- und Erfahrungsgewinn zu generieren, der direkt in die Praxis einfließt.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar arbeiten die Teilnehmer/innen an Ihren Praxisfällen. Durch die Methode des „Probehandelns“ können die Fälle aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und reflektiert werden. Das Feedback der Kolleg/innen und des Trainers unterstützt die Reflexion und den Lernerfolg und zeigt konkrete Schritte für die Praxis auf.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Basis Toolbox Leadership 1 + 2
-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen
-  Situativ erfolgreich führen
-  Kollegiale Beratung
-  Online-Coaching 1:1

Spezialtools für Konfliktmanager/innen

Systemische Tools in der Konfliktbearbeitung

ZIELSETZUNG: Durch den Einsatz von systemischen Tools können völlig neue Einsichten gewonnen und Lösungsprozesse beschleunigt werden.

VORAUSSETZUNG: Basistools Konfliktmanagement

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8



KURZBESCHREIBUNG

In diesem Seminar wird durch ausgewählte systemische Methoden der Konfliktbearbeitung sowie durch eine Vertiefung des zukunfts- und lösungsorientierten Ansatzes, eine Professionalisierung im Umgang mit Konflikten erreicht. Die dabei vorgestellten und gleich live angewandten Methoden sind u.a. das Wertequadrat, das Tetralemma und die Problemaufstellung.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar werden ausgewählte Methoden der Konfliktbearbeitung präsentiert und direkt in virtuellen Teams und Kleingruppen angewandt und geübt. Die dabei gewonnenen Erfahrungen werden im Seminar geteilt und tragen somit zu einem „shared learning“ bei. Unterlagen zum Seminar werden auf der ebner-team Lernplattform zur Verfügung gestellt.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen
-  Führen von interkulturellen und diversen Teams

Fit für die interkulturelle Zusammenarbeit

Zusammenarbeit mit Kolleg/innen aus anderen Kulturen

ZIELSETZUNG: Durch die Kenntnis der eigenen kulturell beeinflussten Handlungsweisen und die Kenntnis der Handlungsweisen anderer, gehen Sie bewusster mit diesen um und somit gelingt es Missverständnisse zu vermeiden.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8





KURZBESCHREIBUNG

Die Welt wächst zusammen. Multikulturelle Teams sowie Kund/inn/en aus aller Welt prägen den Arbeitsmarkt. Die damit verbundene Heterogenität, die durch unterschiedliche kulturelle Wertesysteme und Erwartungen entsteht, kann Stolperstein aber auch Sprungbrett für ein Unternehmen, für ein Team, für ein Projekt, eine Abteilung sein. Der Stolperstein liegt in der Missachtung der unterschiedlichen Auffassungen, die meist im Unterbewussten liegen, das Sprungbrett zum Erfolg ist die Bewusstmachung der Unterschiede und der aktive Umgang mit diesen. Durch Hintergrundwissen wird das Handeln im Vordergrund erst nachvollziehbar – und gemeinsam verhandelbar.

METHODEN:

In einem live-online Seminar werden vom Trainer Inputs und Strategien für den Umgang mit Diversität gegeben und die speziellen Herausforderungen mit den Teilnehmer/innen reflektiert. Die dabei gewonnenen Erfahrungen werden im Seminar geteilt. Unterlagen zum Seminar werden auf der ebner-team Lernplattform zur Verfügung gestellt.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Führen von interkulturellen und diversen Teams in der Praxis
-  Basis Toolbox Leadership 1+2
-  Die Führungskraft als Mediator/in
-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen

Fit für die interkulturelle Zusammenarbeit in der Praxis

Tools in und für die Praxis erproben

ZIELSETZUNG: Stereotypisierungen und Vorurteile erkennen und dadurch einen sicheren und positiven Umgang mit Kolleg/innen und KundInnen aus anderen Kulturen erlangen.

VORAUSSETZUNG: Fit für die interkulturelle Zusammenarbeit

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8

KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen reflektieren und üben die Tools und Strategien für einen positiven interkulturellen Austausch an Fällen aus ihrem Arbeitsalltag. Die Tools werden dabei an die jeweiligen Persönlichkeiten, Erwartungen und Situationen angepasst und weiterentwickelt. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden mit der Gruppe geteilt, um einen zusätzlichen Gewinn zu generieren.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar arbeiten die Teilnehmer/innen an Ihren Praxisfällen. Durch die Methode des „Probehandelns“ können die Fälle aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und reflektiert werden. Das Feedback der Kolleg/innen und des Trainers unterstützt die Reflexion und den Lernerfolg.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

- 🕒 Die Führungskraft als Mediator/in
- 🕒 Spezialtools für Konfliktmanager/innen
- 🕒 Situativ erfolgreich führen

Führen von interkulturellen Teams

Diversität erkennen, nutzen und managen

ZIELSETZUNG: Sie können ihr Führungsverhalten auf die unterschiedlichen kulturellen Erwartungen und Bedürfnisse abstimmen und dadurch interkulturell situativ führen.

VORAUSSETZUNG: Fit für die interkulturelle Zusammenarbeit

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8






KURZBESCHREIBUNG

Vielfalt statt Einfalt kennzeichnet die heutige und vor allem zukünftige Arbeitswelt. Eine Diversität, die es dabei zu managen gilt, ist die kulturelle Vielfalt. Die unterschiedlichen Werte, Religionen und Weltanschauungen bringen auch unterschiedliche Erwartungshaltungen der Mitarbeiter/innen an ihre Führungskraft mit sich. Erfolgreiche Führungskräfte können diese erkennen, damit umgehen und kulturell situativ führen.

METHODEN:

In einem live-online Seminar werden vom Trainer Inputs und Strategien für den Umgang mit Diversität gegeben und die speziellen Herausforderungen mit den Teilnehmer/innen reflektiert. Die vorgestellten Tools und Strategien werden direkt in virtuellen Teams und Kleingruppen angewandt und geübt. Die dabei gewonnenen Erfahrungen werden im Seminar geteilt. Unterlagen zum Seminar werden auf der ebner-team Lernplattform zur Verfügung gestellt.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Führen von interkulturellen und diversen Teams in der Praxis
-  Die Führungskraft als Mediator/in
-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen
-  Kollegiale Beratung
-  Online-Coaching 1:1

Führen von interkulturellen Teams in der Praxis

Tools in und für die Praxis erproben

ZIELSETZUNG: Sie bekommen durch ein „Probehandeln“ Aufschluss über die Wirksamkeit der vorgestellten Konzepte und können diese Erkenntnisse direkt in die Praxis übertragen.

VORAUSSETZUNG: Führen von interkulturellen Teams

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen reflektieren und üben die Tools und Strategien für interkulturell situatives Führen an Fällen aus ihrem Arbeitsalltag. Die Tools werden dabei an die jeweiligen Persönlichkeiten, Erwartungen und Situationen angepasst und weiterentwickelt. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden mit der Gruppe geteilt, um einen zusätzlichen Gewinn zu generieren.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar arbeiten die Teilnehmer/innen an Ihren Praxisfällen. Durch die Methode des „Probehandelns“ können die Fälle aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und reflektiert werden. Das Feedback der Kolleg/innen und des Trainers unterstützt die Reflexion und den Lernerfolg.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Die Führungskraft als Mediator/in
-  Spezialtools für Konfliktmanager/innen
-  Situativ erfolgreich führen

Online Coaching und Positive Leadership Analysen

Online – One to One Coaching

Individuelle Unterstützung für Führungskräfte

ZIELSETZUNG: Unterstützung für individuelle Situationen für Führungskräfte durch systemisches Coaching.

VORAUSSETZUNG: keine

🕒 Dauer: individuell

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 1

KURZBESCHREIBUNG

In einem strukturierten Gespräch zwischen einem Coach und der Führungskraft werden unterschiedlichste Themen, wie z. B. zu Fragen des beruflichen Alltags (Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit), zielorientiert bearbeitet. Die Ziele dieser Gespräche reichen von Themen zu Führung oder Kommunikation über der Einschätzung und Entwicklung persönlicher Kompetenzen und Perspektiven über Anregungen zur Selbstreflexion bis hin zur Überwindung von Konflikten mit Mitarbeiter/innen, Kollegen/innen oder Vorgesetzten. Dabei fungiert der Coach als neutraler, kritischer Gesprächspartner und verwendet, je nach Ziel, Methoden aus dem gesamten Spektrum der Personal- und Führungskräfteentwicklung.

METHODEN:

Wir arbeiten im Online-Coaching überwiegend mit den Methoden des systemischen Coachings. Dabei fungiert der Coach als neutraler, kritischer Gesprächspartner und verwendet dabei, je nach Zielsetzung, Methoden aus dem gesamten Spektrum der Personal- und Führungskräfteentwicklung. Je nach Inhalt können dem Coachee auch spezifische Aufgaben gegeben werden, um die Weiterentwicklung zu unterstützen. In unserem Team werden dafür ausschließlich fundiert ausgebildete Coachs mit langjähriger Erfahrung im Coaching von Führungskräften eingesetzt.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

 Je nach Inhalt des Coachings

PERMA-Lead[®] Profiler

Positive Leadership Kompetenz messen und entwickeln

ZIELSETZUNG: Individuelle Weiterentwicklung der Positive Leadership Kompetenz auf Basis eines Testergebnisses.

VORAUSSETZUNG: keine

🕒 Dauer: Testung + 2 Coachingeinheiten

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 1

KURZBESCHREIBUNG

In einem psychologischen Online-Testverfahren, dem PERMA-Lead Profiler werden jene 5 Bereiche erhoben, die Positive Leadership Kompetenz ausmachen. Zusätzlich wird die eigene Erwartungshaltung an das Führungsverhalten gemessen. Im Ergebnis bekommt die Führungskraft auch den jeweiligen Benchmark-Vergleichswert zu anderen Führungskräften mitgeteilt. Mit diesen Ergebnissen wird in einem Coaching punktgenau an der persönlichen Weiterentwicklung der Positive Leadership Kompetenz gearbeitet.

METHODEN:

Online-Testung mittels PERMA-Lead Profiler (Dauer ca. 20 Minuten). Anschließendes Auswertecoaching mit einem/einer zertifizierten Berater/in. Wir empfehlen für das Auswertecoaching mindestens 2 Coachingeinheiten.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

 Je nach Ergebnis und Inhalt des Coachings

PERMA-Lead[®] 360°-Feedback

Selbst-Fremdbild inkl. Managementkompetenzen

ZIELSETZUNG: Vergleich von Selbstbild und Fremdbild in Bezug auf Führungs- und Managementkompetenzen. Daraus werden konkrete Entwicklungsschritte abgeleitet.

VORAUSSETZUNG: keine

⌚ Dauer: Befragung + 3 Coachingeinheiten

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 1

KURZBESCHREIBUNG


Mit einem 360°-Feedback wird die eigene Einschätzung der Führungs- und Managementkompetenzen mit der Einschätzung der Mitarbeiter/innen, des Vorgesetzten sowie einer weiteren Gruppe (meist Kolleg/innen) verglichen. Dazu werden 5 Führungskompetenzen und 6 Managementkompetenzen abgefragt.

Zusätzlich werden auch die Erwartungen der jeweiligen Feedbackgeber abgefragt und der eigenen Erwartungshaltung an sich selbst gegenübergestellt. Die Ergebnisse werden in einem Auswertecoaching besprochen und daraus weitere Schritte abgeleitet.

METHODEN:

Durchführung eines 360°-Feedbacks (Dauer mindestens 2 Wochen). Anschließendes Auswertecoaching mit einem/einer zertifizierten Berater/in. Wir empfehlen für das Auswertecoaching mindestens 3 Coachingeinheiten.

DAZU PASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

 Je nach Ergebnis und Inhalt des Coachings

ONLINE SEMINARE für Mitarbeiter/Innen und Führungskräfte

Kommunikation und Moderation im virtuellen Raum mit Microsoft Teams

Theorie und Praxis für den praktischen Einsatz

ZIELSETZUNG:

Die Möglichkeiten und Grenzen von Microsoft Teams kennenlernen, sowie die Kommunikation und Nutzung des virtuellen Raumes für Meetings & Besprechungen professionell gestalten.

🕒 Dauer: 3,5 Stunden

👥 Teilnehmer/innenanzahl: max 20

2 Trainer/innen

KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen bekommen einerseits einen fundierten Überblick über die Nutzungsmöglichkeiten von Microsoft Teams. Dabei spannt sich der Bogen von der Einladung bis zum Erstellen von „Teams“, dem Benutzen von „Kanälen“, dem Umgang mit „Registrierkarten“ und weiteren Microsoft Teams relevanten Tools. Andererseits werden methodisch – didaktische Inputs vermittelt, die in der virtuellen Kommunikation hilfreich sind.

Denn bei virtuellen Zusammentreffen braucht es für einen professionellen und reibungslosen Ablauf und Austausch auch Regeln, die die Kommunikation erleichtern und die sowohl in der Rolle als Moderator/in, als auch in der Rolle der Teilnehmer/innen beachtet werden müssen. Diese Verbindung von hard-facts und soft-skills steigert die Effizienz und den Erfolg von virtuellen Besprechungen und Meetings.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar bekommen die Teilnehmer/innen von 2 Trainer/innen technische sowie methodisch – didaktische Inputs. Die Anwendung und Handhabung von Microsoft Teams wird geübt, und die Trainer/innen können direkt auf die Anforderungen und Fragestellungen der Teilnehmer/innen eingehen. Im ersten Teil des Workshops geben die Trainer/innen konkrete Tipps und zeigen verschiedene Möglichkeiten. Im zweiten Teil ist Raum für individuelle Fragestellungen sowie für den moderierten kollegialen Austausch zwischen den Teilnehmer/innen.

Online-Medientraining

Tipps und Tricks für Ihre virtuelle Kommunikation

ZIELSETZUNG: Lernen Sie, wie Sie in virtuellen Meetings, Online-Interviews und ähnlichen Settings mit einfachen und effektiven Mitteln professionell und authentisch wirken.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8

KURZBESCHREIBUNG



Wenn man bei Videokonferenzen, im Fernsehen, auf Youtube, und so weiter, Menschen in Interviewsituationen oder auch in virtuellen Meetings beobachtet, ist die Qualität oft sehr unterschiedlich. Das kann ein großer Nachteil sein, da im ungünstigen Fall viel von der professionellen Wirkung verloren geht.

Dabei kann jede/r mit ein paar einfachen Schritten die Qualität des eigenen Auftretens im virtuellen Raum merklich steigern und optimieren. Stimme, Sprache, Körperhaltung und Ausdruck, aber auch der richtige Einsatz bzw. eine oft kostengünstige Erweiterung des vorhandenen Equipments sind die wichtigsten Stellhebel für eine bessere Performance. In diesem Seminar erfahren die Teilnehmer/innen die wichtigsten und hilfreichsten Tipps und Tricks, um ihr Auftreten vor der (Web-)Kamera zu perfektionieren.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live Techniken aus professionellen Schauspiel und Filmproduktion vorgestellt und erläutert, die den Teilnehmer/innen dabei helfen, bei Online-Meetings und ähnlichen Aktivitäten im virtuellen Raum einen professionellen und authentischen Eindruck zu machen. Anschließend reflektieren die Teilnehmer/innen in virtuellen Teams oder Kleingruppen ihre individuellen Herausforderungen rund um diese Thematiken und entwickeln mit Unterstützung des Trainers entsprechende Lösungsstrategien. Erfahrungen werden in der Gruppe reflektiert und vom Trainer ergänzt. Die Unterlagen werden nach dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform zur Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Kommunikation mit virtuellen Teams
-  Online One to One Medientraining

Online-One to One-Medientraining

Individuelle Unterstützung für Ihre virtuelle Kommunikation

ZIELSETZUNG: Unterstützung von Einzelpersonen für die individuelle Optimierung ihrer virtuellen Kommunikation.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: individuell

👤 Teilnehmer/innenanzahl: 1

KURZBESCHREIBUNG



In diesem Training wird gezielt auf die individuellen Herausforderungen der Teilnehmer/in eingegangen, strukturiert Feedback zum eigenen Auftreten, Stimme, Sprache, Gestik, aber auch zum Setting, Equipment, Ton und Bildqualität, Hintergrund und Beleuchtung bis hin zu Schminktipp gegeben.

Dabei fungiert der Trainer als neutraler, kritischer Gesprächspartner und verwendet je nach Zielsetzung unterschiedliche Tools und Techniken aus professionellem Schauspiel und aus der Filmproduktion.

METHODEN:

In einem virtuellen Einzelsetting wird zusammen mit dem/der Teilnehmer/in eine Momentaufnahme der aktuellen Arbeitslage vor der (Web-)Kamera erstellt, mit dem Ziel Optimierungsmöglichkeiten zu nützen. Anschließend bekommt der/die Teilnehmer/in vom Trainer konkrete Tipps und Verbesserungsvorschläge. Diese Lösungsstrategien werden direkt auf Passung und Umsetzbarkeit geprüft und in geschütztem Rahmen geübt. Um einen nachhaltigen Praxis-transfer zu unterstützen wird ein individueller Actionplan erstellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Kommunikation mit virtuellen Teams
-  Medientraining

Reverse Mentoring

Von den „Digital Natives“ lernen - vorhandene Kompetenzen der Mitarbeiter/innen neu einsetzen

ZIELSETZUNG: Sich mit der Rolle als Mentor/in vertraut machen, didaktische Tools des Mentorings kennenlernen und das eigene Potential als Mentor/in voll ausschöpfen.

VORAUSSETZUNG: Keine

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

In einer Zeit, in der Home Office und virtuelle Meetings an der Tagesordnung stehen, ist das Thema Reverse Mentoring von besonderer Bedeutung. Dabei unterstützen junge Mentor/innen ältere Mitarbeiter/innen dabei, sich fit für die Zukunft und den professionellen Umgang mit technischen Geräten, Softwarelösungen und dem Web zu machen. Die Teilnehmer/innen werden in diesem Training für die eigene Rolle und Haltung als MentorIn sensibilisiert und erlernen fundierte und praxiserprobte Mentoring – Konzepte.

METHODEN:

In einem virtuellen Seminarsetting werden vom Trainer live die Chancen und Grenzen von Mentoring und die Rollenverteilung zwischen Mentor/in und Mentee vorgestellt und erläutert. Anschließend reflektieren die Teilnehmer/innen in virtuellen Teams oder Kleingruppen ihre individuellen Mentor/innen-Rollen. Unterschiedliche Lösungsstrategien sowie Erfahrungen werden in der Gruppe reflektiert. Unterlagen werden während dem Seminar über die ebner-team interne Lernplattform Verfügung gestellt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Reverse Mentoring Praxis
-  Kommunikation mit virtuellen Teams
-  Online Coaching (1:1)

Reverse Mentoring Praxis

Mentoring-Gespräche erfolgreich durchführen

ZIELSETZUNG: Anhand von praktischen Beispielen werden Lösungsstrategien entwickelt, die Mentor/innen beim Führen erfolgreicher Mentoring-Gespräche unterstützen.

VORAUSSETZUNG: Reverse Mentoring Basics

🕒 Dauer: ½ Tag (3,5 Stunden)

👥 Teilnehmer/innenanzahl: 6 – 8




KURZBESCHREIBUNG

Die Teilnehmer/innen reflektieren und üben an Fällen aus ihren vergangenen Mentor/innen-Gesprächen die Tools und Strategien, die im letzten Modul erarbeitet wurden. Der Fokus liegt dabei darauf, die eigene Mentor/innen Rolle durch den individuellen Einsatz dieser Tools an die jeweiligen Persönlichkeiten, Erwartungen und Situationen anzupassen und weiterzuentwickeln. Um den Wissens- und Praxistransfer zu intensivieren, werden die gewonnenen Erkenntnisse in der Gruppe reflektiert.

METHODEN:

In diesem live-online Seminar arbeiten die Teilnehmer/innen zuerst an Ihren konkreten Praxisfällen als auch an der Festigung und Weiterentwicklung ihrer Mentor/innen-Rolle. Durch den Austausch in virtuellen Kleingruppen können die Fälle aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und die eigene Vorgehensweise reflektiert werden. In der abschließenden Reflexion wird durch das Feedback der Kolleg/innen und des Trainers der Lernerfolg zusätzlich unterstützt.

DAZUPASSENDE WEITERFÜHRENDE MODULE

-  Kommunikation mit virtuellen Teams
-  Online Coaching (1:1)
-  Kollegiale Beratung

Interaktive Online Formate

Interaktive Online Formate

Selbstgesteuerte Lernmöglichkeiten

ZIELSETZUNG: Selbstgesteuertes Online-Lernen zu unterschiedlichsten Themen

VORAUSSETZUNG: Keine

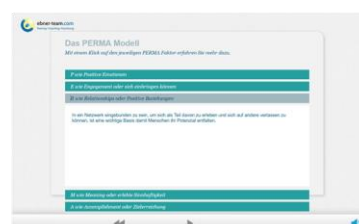
🕒 **Dauer:** individuell

👥 **Teilnehmer/innenanzahl:** unbegrenzt

KURZBESCHREIBUNG

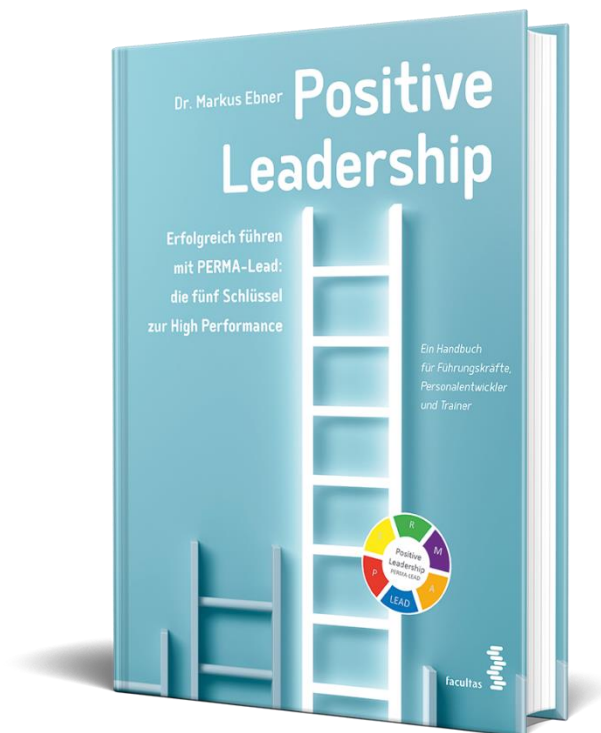
Um auch flexibles ortsunabhängiges Lernen zu ermöglichen, können ausgewählte Themen von uns als reine Online-Formate entwickelt werden. Diese Module können entweder komplett eigenständig sein oder als Modul eines Präsenzseminars (blended learning).

Die Online-Kurse erfordern keine zeitlich vorgegebene Anwesenheit. Die Teilnehmer/innen lernen bequem von jedem gewünschten Platz aus, können sich Ihre Lernzeiten selbständig einteilen und die Inhalte je nach Bedarf wiederholen.



Gerne zeigen wir Ihnen, welche Möglichkeiten es dazu gibt und besprechen Ihr konkretes Projekt.

Für Sie zum Lesen!



Was machen Führungskräfte, deren Teams nachhaltig überdurchschnittliche Leistung erbringen, eine geringere Fluktuation haben und deren Zufriedenheit und Motivation dabei hoch bleibt, anders? Was braucht es in Organisationen, damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Potenzial entfalten, anstatt nur zu funktionieren? Mit Positive Leadership lernen Sie einen revolutionären Führungsansatz kennen, der das Werkzeug dafür bietet. Der erste Teil des Buches beschreibt das Konzept von Positive Leadership. Mehr als 500 internationale Studien sowie eigene Forschungsergebnisse des Autors und seines Teams zeigen in verständlicher Form, dass dieser Führungsansatz keine sozialromantische Idee, sondern wissenschaftlich fundiert ist. Der zweite Teil ist eine Werkzeugkiste mit zahlreichen bewährten Methoden, die im täglichen Führungsalltag gut eingesetzt werden können. Im dritten Teil geben Gastautorinnen und Gastautoren aus verschiedenen Unternehmen und Organisationen wie z. B. Lidl, dm, IKEA, SOS Kinderdorf oder T-Systems einen Einblick, wie sie diesen Führungsansatz erfolgreich umsetzen.

Impressum

ebner-team
Training – Coaching – Forschung GmbH
Geschäftsführer: Dr. Markus Ebner
Rudolf Nurejew Promenade 1/7/3
1220 Wien

www.ebner-team.com
office@ebner-team.com
+43 650 2207 444
